

REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzeźnio zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa o :

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć: zespół szkół, szkoły podstawowe i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnio,
- 2) **wójt**ie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brzeźnio,
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 5) **K. N.** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181ze zm.)

§ 3.1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków :
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 K.N.

2. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

ROZDZIAŁ II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4.1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach ustala się w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 Karty Nauczyciela, zwanym dalej rozporządzeniem.

2. Każdorazowa zmiana rozporządzenia dotycząca wynagradzania nauczycieli, będzie obowiązywała w szkołach bez konieczności zmiany regulaminu.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za wysługę lat

§ 5.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość i zasady wypłacania dodatku określa art.33 ust.1 KN.

3. Zasady zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie mniejszej niż **50 zł.** miesięcznie.

2. W ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości do **39 zł.** miesięcznie na etat nauczyciela z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, o których mowa w art. 9a ust. 1 pkt. 2-4 Karty Nauczyciela.

3. Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego **80%** przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli a **20%** podlega centralizacji w Gminie, do dyspozycji Wójta Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi) dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) uzyskiwanie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- ucział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - ucział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok .
6. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem ust. 1 dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ V

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko bądź funkcję określoną w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego oraz opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas określony. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych :

1) Dyrektor Zespołu Szkół w Brzeźniu	-680,00
2) Zastępca Dyrektora ZS w Brzeźniu ds. szkoły podstawowej	od 380,00 do 400,00
3) Zastępca Dyrektora ZS w Brzeźniu ds. gimnazjum	od 380,00 od 400,00
4) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Barczewie	-530,00
5) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Kliczkowie Wielkim	-500,00
6) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Ostrowie	-500,00
7) Dyrektor Przedszkola w Brzeźniu	-400,00
8) Dyrektor Przedszkola w Barczewie	-300,00

§ 9.1. Nauczycielowi w szkołach podstawowych i gimnazjum przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w wysokości określonej w poniższej tabelce;

L.p.	Liczba uczniów w oddziale	Wysokość dodatku
1	do 15	70,00
2	od 16 do 20	74,00
3	od 21 do 26	79,00
4	powyżej 26	84,00

2. Nauczycielowi w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w wysokości określonej w poniższej tabelce;

L.p.	Liczba uczniów w oddziale	Wysokość dodatku
1	do 15	74,00
2	od 16 do 20	77,00
3	od 21 do 26	84,00
4	powyżej 26	89,00

3. Nauczycielom placówek przysługuje miesięczny dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości **39zł**.

§ 10.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje wójt .

2. Wysokość dodatku dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor .

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową .

ROZDZIAŁ VII

Dodatek za warunki pracy

§ 12.1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.1 K.N. nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

§13. 1. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć w warunkach pracy, o których mowa w ust.1 wynosi 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla dyrektora ustala wójt a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli na podstawie art.49, ust.1, pkt 1 ustawy – K.N w wysokości **1%** planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli ustala się w rocznym planie finansowym.

§15. 1. Ustala się następujące rodzaje nagród:

- 1) nagrodę wójta ,
- 2) nagrodę dyrektora.

2. **30 %** środków funduszu przeznaczane jest na nagrody wójta przyznawane dyrektorom a **70 %** środków funduszu przeznaczane jest na nagrody dyrektora przyznawane nauczycielom.

§16. W przypadku nie wykorzystania środków przeznaczonych na nagrody dla dyrektorów, kwota ta zostanie przeznaczona na nagrody dla nauczycieli.

§ 17.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrody wymienione w §15 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych uzasadnionych przypadkach.

§ 18.1. Nagrody, o których mowa w §15 przyznaje się dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno – wychowawczej i organizacyjnej.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla dyrektora szkoły mogą wystąpić organy statutowe szkoły.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla wicedyrektora i nauczycieli szkół występuje dyrektor .

4. Nagroda wójta może być przyznana bez wniosku, o którym mowa w ust.2

ROZDZIAŁ IX

Pozostałe świadczenia

§ 19. Oprócz wynagrodzeń wymienionych w rozdz. **II – VIII** , nauczycielom przysługują nagrody , odprawy i inne świadczenia określone w ustawie - K.N.

- 1) zasiłki na zagospodarowanie (*art.61 K.N.*)
- 2) nagrody jubileuszowe (*art.47 K.N.*)
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne (*art.48K.N.)*
- 4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy (*art.20 i 28 K.N.*)
- 5) odprawy z powodu przejścia na rentę z tyt. niezdolności do pracy lub na emeryturę (*art.87 K.N.*).

ROZDZIAŁ X

Dodatki socjalne

Dodatek mieszkaniowy

§ 20.1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w art. 54 KN, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

2. Wysokość dodatku wynosi :

- 1) 25 zł. dla jednej osoby
- 2) 32 zł. dla dwóch osób
- 3) 39 zł. dla trzech osób
- 4) 46 zł. dla czterech i więcej osób

3. Do liczby członków rodziny nauczyciela, od której zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie zamieszkałego i prowadzącego z nauczycielem wspólne gospodarstwo domowe współmałżonka oraz wspólnie z nauczycielem zamieszkującym i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci i rodziców.

Przez dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły (jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia), niepracujących studentów do chwili ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu. Przez rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć

rodziców, którzy zamieszkują razem z nauczycielem i nie posiadają własnego źródła dochodu.

4.Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w *ust.2*, a małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5.Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

6.Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7.Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do w/w dodatku.

§ 21. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

§ 22.1.Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami .

2.Wniosek powinien zawierać następujące informacje:

- 1) miejsce pracy i miejsce zamieszkania współmałżonka,
- 2) wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych, kserokopia orzeczenia o niepełnosprawności.
- 3) w przypadku, gdy współmałżonkowi przysługuje prawo do wyżej wymienionego dodatku wniosek powinien być złożony przez współmałżonków wspólnie oraz powinien zawierać informację, że wskazują właśnie tę szkołę (placówkę) jako miejsce otrzymywania dodatku i że nie będą o niego ubiegać się w innej szkole (*dotyczy to sytuacji , gdy nauczyciel zatrudni się w różnych szkołach*).

3. Dodatek dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

§ 23. Przez posiadanie wymaganych kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela należy rozumieć: kwalifikacje wymagane od nauczyciela do nauczania określonego przedmiotu lub prowadzenia określonego rodzaju zajęć, w określonym typie szkoły zgodnie z wymogami ustalonymi w odpowiednich przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

ROZDZIAŁ XI

Postanowienia końcowe

§ 24. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 25. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej w drodze aneksu.